

Согласовано:
Председатель ПК
С.А. Сузик



Утверждаю:
Зав. МБДОУ ДСКВ №9 «Олененок»
Н.Д. Фесенко

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке аттестации рабочих мест
по условиям труда.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее Положение) устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в организациях независимо от их организационно – правовых форм и форм собственности.
- 1.2. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места.
- 1.3. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:
Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12.07.1994 года.Руководство – Р 2.2.013-94;
- 1.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:
 - планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
 - сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;
 - обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
 - решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установлении диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
 - рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
 - включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
 - ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

- составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме №1-Т (условий труда);
 - применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.
- 1.5. Сроки проведения аттестации устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

- 2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.
- 2.1. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации и, при необходимости, комиссии в структурных подразделениях, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 2.2. В состав аттестационной комиссии организации рекомендуется включать специалистов служб охраны труда, организации труда и заработной платы, главных специалистов, руководителей подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюзных организаций, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива.
- 2.3. Аттестационная комиссия организации:
- осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех ее этапах;
 - формирует необходимую нормативно -справочную базу для проведения аттестации рабочих мест и организует ее изучение;
 - составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;
 - выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование;

3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

- 3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.2 При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы, тяжесть и напряженность труда.

3.3. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные:

- наименование и код подразделения организации и рабочего места;
- дата проведения измерений;
- наименование организации, привлеченной к выполнению измерений;
- наименование измеряемого производственного фактора;
- место проведения измерения;
- должность, фамилия, инициалы подписи работника, проводившего измерения, и представителя администрации объекта, на котором проводилось измерение;
- подпись ответственного лица, печать организации, привлеченной к выполнению измерений;

Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.4. Оценка травмобезопасности рабочих мест.

3.4.1. Основными объектами оценки травмобезопасности рабочих мест являются:

- производственное оборудование;
- приспособления и инструменты;

3.4.2. Оценка производственного оборудования, приспособлений и инструмента производится на основе действующих распространяющихся на них нормативных правовых актов по охране труда.

3.4.3. Перед оценкой травмобезопасности рабочих мест проверяются наличие, правильность ведения и соблюдение требований нормативных документов в части обеспечения безопасности труда.

3.4.4. Оценка травмобезопасности проводится путем проверки соответствия производственного оборудования, приспособлений и инструмента, а также средств обучения и инструктажа требованиям нормативных правовых актов. При этом необходимо учитывать наличие сертификатов безопасности установленного образца на производственное оборудование.

3.4.5. В случаях, когда производственное оборудование и приспособления на рабочих местах изготовлены до введения в действие распространяющихся на них нормативных правовых актов или когда эти документы не разработаны и не утверждены в установленном порядке, оценка травмобезопасности производственного оборудования и приспособлений проводится на соответствие требованиям, изложенным в общегосударственных нормативных правовых актах, обеспечивающих на рабочих местах безопасные условия труда, в том числе:

- наличие средств защиты работников от воздействия движущихся частей оборудования, являющихся источником опасности;
- устройство ограждений трубопроводов, гидро-, паро-, пневмосистем, предохранительных клапанов, кабелей и других элементов, повреждение которых может вызвать опасность;
- исключение опасности, вызванной разрушением конструкций, элементов здания;

- наличие и соответствие нормативным требованиям сигнальной окраски и знаков безопасности;
 - наличие в ограждениях фиксаторов, блокировок, элементов, обеспечивающих прочность и жесткость, герметизирующих элементов;
 - обеспечение функционирования средств защиты в течение действия соответствующего опасного или вредного производственного фактора;
 - исключение возникновения опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении, а также повреждении цепи управления энергоснабжением;
 - осуществление защиты электрооборудования, электропроводки (в том числе заземления) от механических воздействий, грызунов и насекомых, проникновение растворителей, выполнение соединений проводов и кабелей в соединительных коробках, внутри корпусов электротехнических изделий, аппаратов, машин;
 - исключение контакта горячих частей оборудования с открытыми частями кожных покровов работающих, с пожаровзрывоопасными веществами, если контакт может явиться причиной ожога, пожара или взрыва;
 - соответствие размеров проходов и проездов нормативным требованиям;
 - наличие инструкций по охране труда и соответствие их нормативным документам;
- По результатам оценки травмобезопасности рабочего места в протоколе приводятся краткие выводы. В них указывается, каким пунктам норм, правил и стандартов не соответствует оцениваемое рабочее место, а также указываются должности, фамилии, имена, отчества и подписи лиц, проводивших оценку. Краткие выводы результатов оценки травмобезопасности рабочего места вносятся и в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда.

4. Оформление результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда заполняются:

- Ведомость рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда в подразделении, в которую включаются сведения об аттестуемых рабочих местах и условиях труда на них, количестве занятых в этих условиях работников, обеспеченности их средствами индивидуальной защиты;
- Сводная ведомость РМ и результатов их аттестации по условиям труда в организации, где указывается количество рабочих мест по структурным подразделениям и в целом по организации, количество рабочих мест, на которых проведена аттестация с распределением их по классам условий труда, количество работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена аттестация, сведения об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты.

4.2. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда.

5. Реализация результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.1. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационной комиссией с учетом предложений, поступивших от подразделений организации, отдельных работников, разрабатывается План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.

5.1.2. План должен предусматривать мероприятия по улучшению техники и технологии, применению средств индивидуальной и коллективной защиты, оздоровительные мероприятия, а также мероприятия по охране и организации труда.

5.1.3. В плане указываются источники финансирования мероприятий, сроки их исполнения и исполнители.. План должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда.

5.1.4. План подписывается председателем аттестационной комиссии и после согласования с совместным комитетом по охране труда ,профсоюзом утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор.

По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

5.2. С учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда аттестационная комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки подразделений организации к их сертификации на соответствие требованиям по охране труда и намечает мероприятия, конкретизирующие содержание такой подготовки.

Наименование профессий и должностей работников организации приводятся в соответствие с требованиями «Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» ОК 016-94.

5.3. Информация о результатах аттестации рабочих мест доводится до сведения работников организации.

5.4. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течении 45 лет.

5.5. Ответственность за проведение аттестации рабочих мест по условиям труда несет руководитель организации.