

**Отчет о «Ходе выполнения коллективного договора в части оплаты труда, социальных гарантий, создание условий и охраны труда за 2016 год»**

**Фесенко Н.Д**. **заведующую ДОО,** сообщила, что **«Общие положения»** коллективного договора выполняются полностью, все решения по работе организации принимаются с учетом мнения профкома. Соблюдаются сторонами принципы сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, стремления достигать компромиссных решений;

Раздел «Регулирование трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений» выполняется полностью, трудовой договор с работниками заключается в двух экземплярах в письменной форме, каждый из которых подписывается работодателем и работником; трудовые отношения при поступлении на работу между работодателем и работником оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст.67 ТКРФ); увеличение учебной нагрузки воспитателя в течении учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренном в трудовом договоре производятся только по взаимному согласию сторон.

Раздел **«Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников**» выполняется полностью,

- в детском саду на курсы переподготовки съездило 6 человек (по плану), аттестовалось за 2016 год 3 человека;

- повышается квалификация педагогических работников не реже, чем один раз в три года;

- предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые;

- организовывается проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Раздел **«Высвобождение работников и содействие их трудоустройству**» выполняется полностью, за период 2016 года работников по сокращению штатов не увольняли. Не используемых помещений для сдачи в аренду не имеем.

Раздел **«Рабочее время и время отдыха»** выполняется.

- соблюдется режим рабочего времени;

- своевременно составляется и доводится до сведения работников график сменности;

- наличие ненормированного рабочего дня;

- предоставляется перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) от 30 минут до 1 часа;

- своевременно составляется график отпусков и доводится до сведения работников;

- соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков с учетом мнения профкома;

- предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска беременным женщинам, несовершеннолетним и инвалидам;

- в соответствии с Приложением № 8 к коллективному договору воспользовались 2 человека дополнительным оплачиваемым отпуском за ненормированный рабочий день;

- в соответствии с п. 4.20. Раздел 4 «Рабочее время и время отдых труда» воспользовались правом на дополнительный отпуск – 7 человек, работу во вредных или тяжелых условиях труда (по оценке условий труда);

- предоставляются отгулы или повышенная оплата труда за работу в нерабочие праздничные дни;

Раздел **«Оплата и стимулирование труда»** выполняется полностью.

- оплата труда работников осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы и утвержденного штатного расписания, а с 29.01.2015 года было принято новое Положение об оплате труда, и с этого момента оплата труда производилась согласно новому Положению;

- заработная плата выплачивалась работникам регулярно, за каждый текущий месяц, не реже каждые полмесяца в денежной форме;

- средняя заработная плата в организации –14 665; количество человек ее получающих – 48;

- минимальная заработная плата – 9 204, количество человек ее получающих – 25;

- количество работников - 25, которым производится доплата до МРОТ;

- доплата за совмещение профессий – 3 чел;

- размер повышения оплаты труда за работу в ночное время – - %;

- размер повышения оплаты труда за работу в дневное время – вредные – 3 чел / 10 – 12 % и тяжелые условия труда, работу в сверхурочное время, женщинам при разделении рабочего дня на части (перерыв более 2-х часов) и т. д;

- работодатель извещает работника о составных частях заработной платы в письменной форме.

Раздел **«Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам»** выполнен полностью.

- работникам, которые обучаются заочно, были предоставлены дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. Во время проведения медицинских осмотров за работниками сохранялся средний заработок по месту работы, медицинские осмотры проводились за счет средств работодателя;

- работодатель в соответствие с «Положением об отраслевой системе оплаты труда работников» ежемесячно выплачивает каждому работнику за выслугу лет (стаж)

\*\*при выслуге лет от 1 до 5 лет – 6 человек - 5 %

\*при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 человек – 10 %

\*при выслуге лет от 10 до 20 лет – 12 человек – 15 %

\*при выслуге лет от 20 и выше – 20 человек – 20 %

педагогам за квалификационную категорию (категоричность)

\*высшая квалификационная категория – 4 человека – 0,15 %

\*первая квалификационная категория – 13 человек – 0,10 %

- в соответствии с п. 6.9.2. Раздел 6: «Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам» работодатель ежемесячно выплачивает наставникам, закрепленным за работниками из числа молодежи за проводимую работу в размере 100 рублей и молодым специалистам доплата в размере 10 % оклада в течение года;

- работникам, награжденными ведомственными наградами ежемесячно выплачивается в размере 1 500 рублей к зарплате (1 человек) «Почетный работник народного образования», ежемесячно выплачивается в размере 0, 075 % от оклада (1 человек) «Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации»;

- работникам, награжденными профсоюзными наградами ежемесячно выплачивается в размере 500 рублей к зарплате грамота Общероссийского Профсоюза образования;

- работникам, награжденными профсоюзными наградами ежемесячно выплачивается в размере 400 рублей к зарплате грамота Президиума Краснодарской краевой организации;

- работникам, награжденными профсоюзными наградами ежемесячно выплачивается в размере 200 рублей к зарплате грамота территориальной районной организации Профсоюза;

- **Сузик С.А.** председатель ПК, учреждение ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 30 % от фонда удержания профсоюзных средств на проведение культурно – массовой и физкультурно – оздоровительной работы;

- организация оказала материальную помощь в размере 5 000 рублей на юбилей – день рождения, рождение ребенка, смерть близких, болезнь работника;

- педагогическим работникам выплачивается денежная компенсация на книгоиздательскую продукцию и периодические издания в размере 100 руб;

- предусматриваются меры по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы;

- предоставляются гарантии и компенсации молодым работникам в период обучения в учебных заведениях среднего и высшего профессионального образования.

**Фесенко Н.Д.** **зав. ДОО,** сообщила, что раздел **«Условия и охрана труда»** выполнен полностью.

- созданы безопасные условия труда для работников;

- проведена оценка условий труда (аттестация рабочих мест), в её состав была включена председатель ПК Слынько С.А.;

- создана и действует комиссия по охране труда, в её состав входит председатель ПК Слынько С. А.;

**Сузик С. А. председатель ПК,** регулярно проводились инструктажи по ОТ;

- работники обеспечены нормативными справочными материалами по ОТ за счет учреждения;

 - финансирование мероприятий по охране труда запланировано:

 272 877,96 тыс. руб. (не менее 2% от ФОТ или 0,7% предусмотренных на эксплуатационные расходы), выделено 272 877,96 тыс. рублей;

- аттестация рабочих мест – из 35 рабочих мест аттестовано 35, информирование работников о результатах аттестации рабочих мест;

- проведено обучение и проверка знаний по охране труда работников организации в сроки, установленные нормативно-правовыми актами по охране труда;

- проводится прохождение медосмотра при приеме на работу, периодических медосмотров;

- своевременно выдаётся спецодежда, СИЗ, моющие и другие средства в соответствии с отраслевыми нормами профессий и должностей (100 % обеспеченности);

- обеспечен ремонт, стирка, суши, обеззараживание и восстановление защитных свойств спец. одежды, спец. обуви;

- предоставляется работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми условиями труда гарантии и компенсации;

- обеспечиваются условия и охрана труда женщин, молодежи;

- обеспечивается контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашения по охране труда.

**Сузик С.А. председатель ПК,** сообщила, что раздел **«Гарантии профсоюзной деятельности»** выполнен полностью.

создаются работодателем условия для нормальной деятельности профкома, предоставляется свободно оплачиваемое время для исполнения общественных обязанностей;

- профком осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных документов;

- работодатель предоставляет профкому помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной и культурно-массовой работы;

- работодатель представляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

**Сузик С. А. председатель ПК**, сообщила что, раздел **«Контроль над выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора»** выполнен полностью. Профком контролирует реализацию плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании работников два раза в год; разрабатывается ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год; предоставляется сторонам необходимая информация в целях обеспечения надлежащего контроля над выполнением условий коллективного договора.

**Кемайкина Е. В. воспитателя,** члена профсоюза организации, предложила признать работу профкома удовлетворительной.

 **Маньшина Е.А. члена ПК**, предложила вынести вопрос на голосование.

Результаты голосования:

«за» – 45 чел, «против»- нет, «воздержались»- нет

**РЕШИЛИ.**

- Работу профкома признать удовлетворительной, Выразить благодарность профкому за проведенную работу.