

	собрания, встречи работников правоохранительных органов.		
3.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Заведующая
4.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	Постоянно	Ответственные лица
III. Обеспечение прозрачности деятельности МБДОУ ДС № 9			
1.	Постоянное обновление информационного стенда и сайта ДОО	постоянно	Заведующая
2.	Соблюдать установленный график приема родителей (законных представителей)	постоянно	Заведующая
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Зав.хозяйством
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом 05.04.2013 г. N 44-ФЗ "О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд"	Постоянно	Зав.хозяйством
3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно	Заведующая, зав.хозяйством
V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Ответственные лица
2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в ДОО	Постоянно	Ответственные лица
3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Заведующая
4.	Усиление персональной ответственности администрации ДОО и педагогических	Постоянно	Заведующая

	работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.		
5.	Стимулирование профессионального развития персонала ДОО.	Постоянно	Заведующая
6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ДОО.	Постоянно	Заведующая
Информационная и издательская деятельность.			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности ДОО через СМИ, в том числе и через Интернет.	Постоянно	Заведующая
2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников ДОО по антикоррупционной политике.	Постоянно	Ответственные лица
3.	Мониторинг публикаций и выступлений в СМИ по вопросам изменений в законодательстве в сфере противодействия.	Постоянно	Ответственные лица
Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.			
1.	Использование нормативно-правовой базы по профилактике коррупционных проявлений, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Постоянно	Ответственные лица
2.	Принятие организационно-практических мер по совершенствованию организации и проведения антикоррупционной экспертизы нормативных локальных актов и их проектов.	В течение года	Заведующая
Предоставление отчетной информации.			
1.	Предоставление отчетной информации по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности образовательным учреждением в Министерство образования и на портале bus.gov.ru	Ежеквартально	Заведующая, отв. за работу сайта
2.	Размещение самообследования ДОО на сайте ДОО в сети Интернет.	1 раз в год	Заведующая